



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2025

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

057-215704875-20260929-2026-86DCM-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 02/10/2026

Notification : 02/10/2026

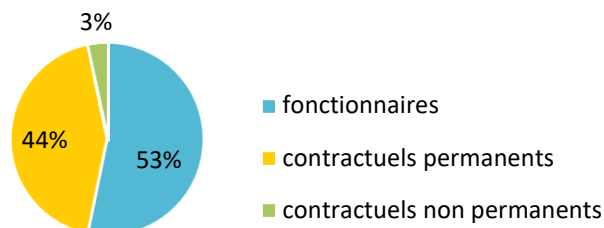
## COMMUNE DE MOULINS-LES-METZ

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2025. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2025 transmises en 2026 par la collectivité au Centre de Gestion de la Moselle.

### Effectifs

#### ➔ 62 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2025

- > 33 fonctionnaires
- > 27 contractuels permanents
- > 2 contractuels non permanents



#### ➔ 3 contractuels permanents en CDI

#### ➔ Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

#### ➔ Précisions emplois non permanents

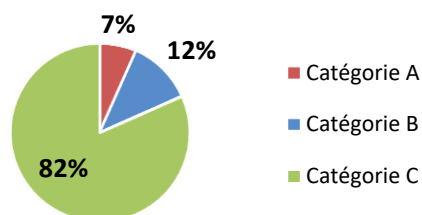
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 1 contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2025 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

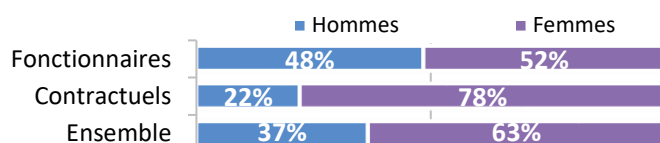
#### ➔ Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-----------|-------------|------|
| Administrative | 21%       | 19%         | 20%  |
| Technique      | 48%       | 41%         | 45%  |
| Culturelle     |           |             |      |
| Sportive       |           |             |      |
| Médico-sociale | 6%        | 4%          | 5%   |
| Police         | 6%        |             | 3%   |
| Incendie       |           |             |      |
| Animation      | 18%       | 37%         | 27%  |
| Total          | 100%      | 100%        | 100% |

#### ➔ Répartition des agents par catégorie



#### ➔ Répartition par genre et par statut

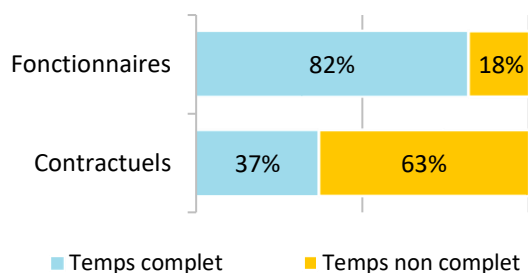


#### ➔ Les principaux cadres d'emplois

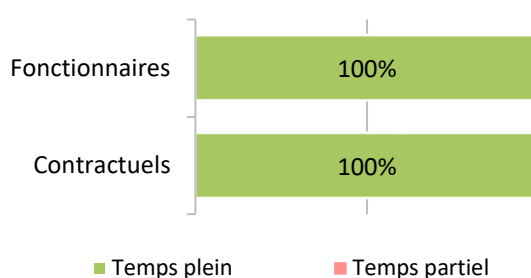
| Cadres d'emplois        | % d'agents |
|-------------------------|------------|
| Adjoints techniques     | 37%        |
| Adjoints d'animation    | 23%        |
| Adjoints administratifs | 13%        |
| ATSEM                   | 5%         |
| Attachés                | 3%         |

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière        | 6 fonctionnaires TNC | 17 contractuels TNC |
|----------------|----------------------|---------------------|
| Médico-sociale | 50%                  | 100%                |
| Animation      | 17%                  | 90%                 |
| Technique      | 25%                  | 64%                 |

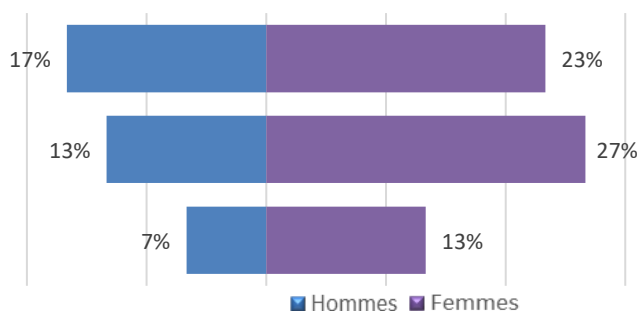
## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 44 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents     |       |
|-----------------------------------------|-------|
| Fonctionnaires                          | 48,11 |
| Contractuels permanents                 | 39,17 |
| Ensemble des permanents                 | 44,08 |
| Âge moyen*<br>des agents non permanents |       |
| Contractuels non permanents             | 32,50 |

de 50 ans et +  
de 30 à 49 ans  
de - de 30 ans

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

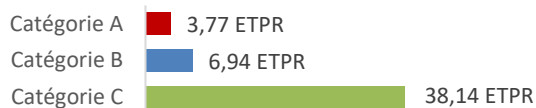
## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 52,86 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2025

- > 31,66 fonctionnaires
- > 17,19 contractuels permanents
- > 4,01 contractuels non permanents

96 205 heures travaillées rémunérées en 2025

Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

> 3 agents en disponibilité

> Un agent détaché dans une autre structure

## Mouvements

- ➔ En 2025, 17 arrivées d'agents permanents et 9 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique<br>au 31/12/2024 1 | Effectif physique au<br>31/12/2025 |
|------------------------------------------------|------------------------------------|
| 52 agents                                      | 60 agents                          |

<sup>1</sup> cf. page 7

### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025

|                 |   |              |
|-----------------|---|--------------|
| Fonctionnaires  | ↘ | -2,9%        |
| Contractuels    | ↗ | 50,0%        |
| <b>Ensemble</b> | ↗ | <b>15,4%</b> |

- ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Mutation                         | 22% |
| Démission                        | 22% |
| Fin de contrats dont remplaçants | 22% |
| Détachement                      | 11% |
| Mise en disponibilité            | 11% |

- ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Arrivées de contractuels     | 53% |
| Voie de mutation             | 24% |
| Remplacements (contractuels) | 24% |

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2025 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2024) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2024)

## Évolution professionnelle

- ➔ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel

- ➔ 1 lauréat d'un examen professionnel nommé

- ➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

- ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

- ➔ 19 avancements d'échelon et 11 avancements de grade

## Sanctions disciplinaires

- ➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2025

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2025

|                      | Hommes | Femmes |
|----------------------|--------|--------|
| Sanction 1er groupe  | 0      | 0      |
| Sanction 2ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 3ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 4ème groupe | 0      | 0      |

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 43,76 % des dépenses de fonctionnement

|                           |             |                       |             |   |                                             |
|---------------------------|-------------|-----------------------|-------------|---|---------------------------------------------|
| Budget de fonctionnement* | 5 516 255 € | Charges de personnel* | 2 414 172 € | ➔ | Soit 43,76 % des dépenses de fonctionnement |
| * Montant global          |             |                       |             |   |                                             |

|                                                     |             |                                                     |
|-----------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 1 515 419 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : |
| Primes et indemnités versées :                      | 286 859 €   | 94 986 €                                            |
| IFSE :                                              | 196 790 €   |                                                     |
| CIA :                                               | 67 933 €    |                                                     |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :      | 7 618 €     |                                                     |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                  | 11 227 €    |                                                     |
| SFT (titulaire uniquement) :                        | 6 009 €     |                                                     |
| Complément de traitement indiciaire (CTI)           | 0 €         |                                                     |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

|                 | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel |
| Administrative  | s           | s           | s           | s           | 30 337 €    | 24 316 €    |
| Technique       | s           | s           | 39 281 €    |             | 27 875 €    | 25 702 €    |
| Culturelle      |             |             |             |             |             |             |
| Sportive        |             |             |             |             |             |             |
| Médico-sociale  |             |             |             |             | s           | s           |
| Police          |             |             | s           |             | s           |             |
| Incendie        |             |             |             |             |             |             |
| Animation       |             |             | 37 113 €    |             | 26 757 €    | 24 309 €    |
| Toutes filières | 70 508 €    | s           | 41 871 €    | s           | 28 363 €    | 24 953 €    |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 18,93 %

|                                                       |        |                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : |        | ➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels                                     |
| Fonctionnaires                                        | 18,74% | ➔ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire                                                    |
| Contractuels sur emplois permanents                   | 19,38% | ➔ 256 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2025                                                         |
| Ensemble                                              | 18,93% | ➔ 102 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2025                                                         |
|                                                       |        | ➔ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels |

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires |         |          |         |       |          | Contractuels sur emploi permanents |       |          |         |         |          |
|-------------------------------|----------------|---------|----------|---------|-------|----------|------------------------------------|-------|----------|---------|---------|----------|
|                               | Femmes         |         |          | Hommes  |       |          | Femmes                             |       |          | Hommes  |         |          |
|                               | IFSE           | CIA     | Part CIA | IFSE    | CIA   | Part CIA | IFSE                               | CIA   | Part CIA | IFSE    | CIA     | Part CIA |
| Catégorie A                   | s              | s       |          | s       | s     |          | s                                  | s     |          | s       | s       |          |
| Catégorie B                   | 9 392 €        | 2 544 € | 21%      | s       | s     |          | s                                  | s     |          |         |         |          |
| Catégorie C                   | 2 519 €        | 1 272 € | 34%      | 2 617 € | 987 € | 27%      | 946 €                              | 915 € | 49%      | 3 548 € | 1 064 € | 23%      |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Cette année, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien fonctionnaire)

## Absences

➔ En moyenne, 27,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2025 par fonctionnaire

> En moyenne, 23,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2025 par agent contractuel permanent

|                                                                                            | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)   | 5,01%          | 6,40%                   | 5,64%                      | 1,10%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)                     | 7,62%          | 6,40%                   | 7,07%                      | 1,10%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 7,81%          | 6,96%                   | 7,43%                      | 1,10%                       |

Cf. p.7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 44,1 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

## Accidents du travail

➔ 17 accidents du travail déclarés au total en 2025

- > 17 accidents du travail pour 62 agents en position d'activité au 31 décembre 2025
- > En moyenne, 21 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**4 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 3 travailleurs handicapés fonctionnaires
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 0 en catégorie B, 4 en catégorie C
- ⇒ 266 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

## Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**

1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

➔ **FORMATION**

Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie

Coût total des formations : 9 753 €

Coût par jour de formation : #DIV/0!

➔ **DÉPENSES**

Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**

La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

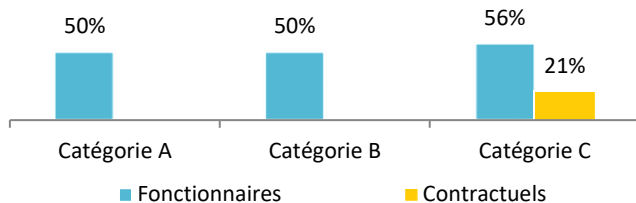
Dernière mise à jour :

2025

## Formation

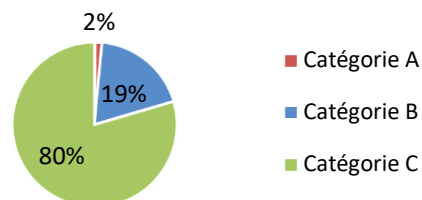
- ➔ En 2025, 38,3% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2025



- ➔ 132 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2025

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- ➔ 29 992 € ont été consacrés à la formation en 2025

Répartition des dépenses de formation

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| CNFPT                              | 45 % |
| Coût de la formation des apprentis | 10 % |
| Frais de déplacement               | 1 %  |
| Autres organismes                  | 43 % |

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
> 2,2 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

|                   |     |
|-------------------|-----|
| CNFPT             | 58% |
| Autres organismes | 42% |

## Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| Montants annuels                  | Santé   | Prévoyance |
|-----------------------------------|---------|------------|
| Montant global des participations | 1 560 € | 464 €      |
| Montant moyen par bénéficiaire    | 111 €   | 39 €       |

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

## Relations sociales

- ➔ Jours de grève

2 jours de grève recensés en 2025

- ➔ Comité Social Territorial

7 réunions en 2025 dans la collectivité

## Précisions méthodologiques

### ➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2024

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2025

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2025

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2024

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2024

### ➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2025} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

*Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2025. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2025 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : mai 2026

Version 1